

当法人では、「男女職員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

## 1.計画期間

令和4年4月1日から令和5年9月30日まで

## 2 当法人の課題

・全従業員で見ると女性の割合が高く、既にさまざまな部署で活躍しているが、管理職の割合が低い。

**目標 1** 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を 50%を目指す

### <対策>

令和4年4月～ 女性職員が仕事を続ける上での問題点をアンケートにより把握していく

令和4年10月～ 問題点が見えてきたら、必要に応じ看護休暇等の規程の変更を検討していく

令和5年4月～ 就業規則等の変更が必要な場合、理事会に諮る